

Mecon Bygg bidrar med sitt bygg- och miljötekniska kunnande genom nyproduktion av bostäder med låga driftskostnader och god boendemiljö. Företagets affärsidé är att bygga med en sådan kvalitet och långsiktighet att vi gärna äger och förvaltar bostäderna själva, vi ska bygga hållbart och producera bostäder som vi själva vill bo i.

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska Mecon upprätta en hållbarhetsrapport där vi beskriver hur vi arbetar med områdena miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Inom respektive område beskrivs det arbete som har skett under året för att förbättra verksamheten genom att ta ansvar för hållbart och ansvarsfullt bostadsbyggande.

Omfattning av redovisningen

Hållbarhetsrapporten omfattar Mecon Bygg AB, ett dotterbolag inom Mecon-koncernen och avser verksamhetsåret 2017. Hållbarhetsarbetet utgår från den Kvalitets- Miljö- och Arbetsmiljöpolicy som företaget har definierat.

Entreprenadverksamheten Mecon Bygg är sedan flera år tillbaka BF9K-certifierade inom kvalitet- miljö- och arbetsmiljö och ska följa Sveriges Byggindustriers uppförandekod. Koden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer.

Företagets etiska regler knyter an till Sveriges Byggindustriers uppförandekod och är vägledande i hur vi som företag ska agera i vår relation till beställare och leverantörer och berör framförallt allt processer kopplat till våra affärsrelationer.

MILJÖARBETET

Vi som företag har ett stort ansvar att minska mängden avfall dels genom det byggavfall som uppkommer under produktion av bostäder men också genom att vi är med tidigt i byggprocessen och påverkar byggsystem och de materialval som görs. Genom att använda hållbara system och lösningar som vi vet fungerar är det vår ambition att minska framtida underhåll och producera energieffektiva bostäder.

Hållbara val - Kritiskt är att ha en väl fungerande projekteringsprocess i utvecklingen av kostnadseffektiva lägenheter ur ett hållbarhetsperspektiv. Som företag strävar vi efter att använda produkter och kemikalier som påverkar hälsa och miljö så lite som möjligt och har därför som krav att samtliga produkter utifrån ett livscykelperspektiv ska minst vara klassade som lägsta nivå "accepteras" i miljövarudatabasen Byggvarubedömningen (BVB). Vår påverkan är delvis begränsad genom att vi i genomförandet av byggprojekten styrs av våra kunders målsättning på byggnaden och de projektspecifika miljökraven.

Byggavfall - Företaget har som mål att kraftigt reducera mängden byggavfall som uppstår i verksamheten men även mängden sorterat och deponerat avfall.

Under året införde vi förtydligande krav på att samtliga våra byggprojekt ska följa Kretsloppsrådets resurs- och avfallsriktlinjer när det gäller sortering av fraktioner på samtliga av våra byggarbetsplatser.

Resurseffektivitet – avfall: Nyckeltalet kopplar sig till företagets strategiska mål med tydliga processer och effektivt användande av resurser.

Avfallsfraktion		2017	
Blandat	Ton (Andel)	743	(26%)
Brännbart	Ton (Andel)	877	(31%)
Rent trä	Ton (Andel)	81	(3%)
Deponi	Ton (Andel)	951	(33%)
Fyllning i säck	Ton (Andel)	71	(2%)
Metall	Ton (Andel)	53	(2%)
Oren betong	Ton (Andel)	76	(3%)
Farligt avfall	Ton (Andel)	1	
Total mängd byggavfall		2 854	

MEDARBETARE

Vår framgång präglas av hög kompetens med gedigen byggkunskap. Vi som företag verkar på Stockholmsmarknaden där det idag råder hög konkurrens mellan byggbolagen om personal med hög kompetens. Vår utmaning ligger i att rekrytera nya medarbetare och behålla befintlig personal där vi tillsammans tar tillvara varje persons styrkor och erfarenheter.

Vi har en personalomsättning på 20 %, en siffra som ligger lägre än föregående år men fortfarande högre än vad som är önskvärt. I vår rekryteringsprocess har vi som mål i vårt jämställdhetsarbete att satsa på en jämn fördelning mellan kvinnor och män, och i möjligaste mån motverka uppdelning i kvinno- och mansyrken. Idag är 12 % av företagets anställda kvinnor.

Företagets syn på individen och mänskliga rättigheter uttrycker vi i vår jämställdhetsplan som ligger till grund för vårt arbete med lika rättigheter och ett utvecklande arbetsklimat där man som medarbetare trivs. Det är en tuff miljö som framförallt våra medarbetare ute på våra byggarbetsplatser befinner sig i. Organisatorisk och Social arbetsmiljö är ett område som vi behöver arbeta hårdare med, mobbning och kränkande särbehandling är inget som företaget står för, det är ett tungt ansvar som ligger på oss som arbetsgivare och är en avgörande ledarskapsfråga. Genom att arbeta med dessa frågor kan vi minska vår personalomsättning, sjukfrånvaro och i stället skapa förutsättningar för en hälsosam arbetsplats där var och en kan prestera bättre och bidra till företagets produktivitet.

Företaget präglas av en platt organisation, under året har vi genomfört interna utbildningar för att likrikta våra rutiner i projekten i syfte att tydliggöra vad som förväntas av oss för att skapa ett hållbart Mecon tillsammans med våra leverantörer.

Säkerhet på våra arbetsplatser är för oss en viktig fråga, den 28 april genomfördes säkerhetsdagen på samtliga av våra byggarbetsplatser, ett startskott för Mecon där fokus var att förebygga olyckor i samband med fordonstrafik, såväl inom arbetsplatsen som nära intill.

En bra arbetsmiljö bidrar till ökad säkerhet där vi under året har arbetat med att höja det yttre skyddet på våra byggarbetsplatser och utbildat all vår personal i HLR och Första Hjälp samt installerat hjärtstartare på samtliga arbetsplatser.

Personalens hälsa och säkerhet: Nyckeltalet kopplar sig till företagets strategiska mål om att vara en attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare.

Den totala sjukfrånvaron ligger på 1,7 % och vi har under året haft 1 allvarlig arbetsolycka.

LEVERANTÖRER

Inköp är en viktig del i företagets arbete eftersom att vi anskaffar allt material och utför samtliga arbeten på byggarbetsplatsen med hjälp av anlåtande av underentreprenörer.

Vi genomförde under året en genomlysning av inköpsprocessen och vilka krav som ställs genom interna rutiner. Många av de beslut som tas i samband med de avtal som upprättas avgör vilket värde som levereras utifrån ett totalkostnadsperspektiv.

Vi har genomfört utbildningsdagar med samtliga medarbetare som leder och styr arbetet på våra byggarbetsplatser för att höja kompetensen och medvetandet kring hur viktigt det är att vara proaktiv och tydliggöra våra krav och förväntningar i vår dialog med leverantörer och kunder. En viktig del i vår kedja är hur vi utvärderar och samtalar kring dessa frågor i samband med de inköp som genomförs. Tillsammans med våra leverantörer bygger vi ett Mecon som speglar en bild av hur vi vill uppfattas på marknaden.

Vi arbetar för att ha sunda arbetsplatser med ansvarsfulla leverantörer. Under året har vi tagit fram uppförandekod för våra leverantörer i syfte att implementera riktlinjer där vi som företag tydliggör hur vi ser på arbetsrätt, mänskliga rättigheter, antikorruption och miljöansvar i samhället. Genom framtagandet av uppförandekoden lyfter vi fram vilka beteenden och agerande som förväntas i vårt dagliga arbete.

Företaget arbetar med en stor del utländsk arbetskraft där vi som företag ska ta vårt ansvar för att Svenska arbetsregler gäller för alla som arbetar på våra projekt. Det innebär att alla våra underentreprenörer ska vara godkända för svensk F-skatt och utländska arbetsgivare ska enligt lag anmäla till utstationeringsregistret samtliga arbetstagare som ska arbeta i Sverige mer än 5 dagar.

Under året har vi förtydligat våra rutiner inom området social hållbarhet med respekt för internationella mänskliga rättigheter för att belysa bl. a. reglerna kring arbetsmiljö, arbetstider, rimliga löner, tvångsarbete och diskriminering

Vi har förbättrat den yttre säkerheten på våra arbetsplatser och rutiner kring hanteringen av ID-06 och elektronisk personalliggare i syfte att ta avstånd från svartarbete eller annan brottslig verksamhet och arbeta för sunda och säkra arbetsplatser för vår egen personal och alla som arbetar på våra byggarbetsplatser.

AFFÄRSETIK

Verksamheten ska drivas enligt god affärssed, Mecons etiska regler är grunden för hur vi som företag ska agera i våra affärsrelationer med kunder och leverantörer. Begreppet etik är ett område som har en väsentlig påverkan både inom organisationen men även i hela vår leverantörskedja där vi tillsammans ska uppträda och handla på ett korrekt sätt.

Om en underleverantör inte för korrekt redovisning eller förknippas med oetisk uppträdande kan det få konsekvenser på Mecons varumärke. Våra förväntningar men även vad leverantörer kan förvänta sig av oss som företag kommer att vara en del av hur vi ser på våra affärsrelationer genom införandet av uppförandekoden i samtliga avtal i syfte att motverka korruption.